



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕЛГОРОДА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ

ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА
«СОКОЛ»

П Р И К А З

«19» июня 2017 г.

ПРИКАЗ № 66- Д

О создании Комиссии
по противодействию коррупции

Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции и эффективной системы противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры Городской центр народного творчества «Сокол» (ГЦНТ «Сокол») **п р и к а з ы в а ю**:

1. Создать Комиссию по противодействию коррупции, а так же соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в следующем составе:

Ищенко А.А. – директор ГЦНТ «Сокол», председатель Комиссии.

Дударев В.Н. – заместитель директора по АХР ГЦНТ «Сокол», заместитель председателя.

Иващенко Н.В. – специалист по кадрам ГЦНТ «Сокол», секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

Миндолина Н.С. – заместитель директора по КДД ГЦНТ «Сокол».

Овчаренко Н.С. – юрисконсульт высшей категории ГЦНТ «Сокол».

Турьянская Н.Ю. – художественный руководитель ГЦНТ «Сокол».

2. Утвердить план основных мероприятий противодействия коррупции в ГЦНТ «Сокол».

3. Специалисту по кадрам (Иващенко Н.В.) довести содержание плана мероприятий до работников ГЦНТ «Сокол».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГЦНТ «Сокол»

А.А.Ищенко

С.А. Дударев
Н.С. Миндолина
Н.С. Овчаренко
Н.Ю. Турьянская



Утверждено

Приказом № 66 от «19» июня 2017г.

**План основных мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
Городской центр народного творчества «Сокол»
на 2017-2018 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный исполнитель
1.	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации	июнь	Миндолина Н.С.
2.	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	в течение срока действия плана	Овчаренко Н.С.
3.	Введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников	до сентября 2017	Иващенко Н.В.
4.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	в течение срока действия плана	Иващенко Н.В.
5.	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений	в течение срока действия плана	Дударев В.Н. Иващенко Н.В.
6.	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	в течение срока действия плана	Иващенко Н.В.
7.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	в течение срока действия плана	Дударев В.Н. Овчаренко Н.С.
8.	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	в течение срока действия плана	Дударев В.Н.

9.	Осуществление обязательного проведения антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и из проектов	в течение срока действия плана	Рабочая группа
10.	Осуществление открытой и конкурентной системы закупочных процедур (тщательное планирование потребности в продукции, целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ или услуг и пр.)	в течение срока действия плана	Ищенко А.А. Овчаренко Н.С.
11.	Осуществление антикоррупционного контроля за закупочной деятельностью	в течение срока действия плана	Овчаренко Н.С.
12.	Проведение служебных проверок по заявлениям, обращениям граждан и организаций на действия коррупционного характера со стороны работников ГЦНТ «Сокол». Принятие мер по привлечению виновных к ответственности.	в течение срока действия плана	Рабочая группа
13.	Использование официального сайта учреждения в целях сообщения гражданам об известных им фактах коррупционных правонарушений, а также получения информации о реализации антикоррупционной политики, причинах и условиях, способствующих коррупции	в течение срока действия плана	Рабочая группа
14.	Осуществление учредительного контроля за полнотой и качеством предоставления муниципальных услуг ГЦНТ «Сокол»	в течение срока действия плана	Ищенко А.А. Миндолина Н.С. Турьянская Н.Ю.
15.	Проведение проверок деятельности творческих коллективов по набору в платную группу с целью выявления и предупреждения фактов проявления коррупции	в течение срока действия плана	Миндолина Н.С. Овчаренко Н.С.
16.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГЦНТ «Сокол», и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	в течение срока действия плана	Рабочая группа
17.	Подготовка информационно-	раз в пол года	Дударев В.Н.

	аналитического обзора о состоянии и результатах противодействия коррупции в ГЦНТ «Сокол» определение на основе полученных данных основных направлений работы по противодействию коррупции		
18.	Организация работы по реализации обязанности работников ГЦНТ «Сокол» сообщать вышестоящему руководству о ставших им известными в связи с выполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных правонарушений	по факту - незамедлительно	Ищенко А.А. Дударев В.Н. Иващенко Н.В.
19.	Обеспечение мер контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующей части фонда оплаты труда	в течение срока действия плана	Ищенко А.А. Турьянская Н.Ю. Миндолина Н.С.
20.	Организация размещения на официальном сайте учреждения полной справочной информации о получении муниципальных услуг	постоянно	Миндолина Н.С. Савкина Н.Д.
21.	Налаживание системы массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции. Оформление на официальном сайте раздела «Коррупция»	июнь - сентябрь	Миндолина Н.С. Савкина Н.Д.
22.	Проведение профилактических бесед с вновь принимаемыми работниками о необходимости соблюдения запретов и ограничений, предусмотренных законодательством РФ, Белгородской области и муниципальными правовыми актами	в течение в 2017-2018гг.	Дударев В.Н. Иващенко Н.В.